



ANAFE DE TODOS
ANAFE PARA TODOS

CHAPA 1

Resgate do Protagonismo do Associado

Aprimoramento da Governança Associativa

Planejamento Estratégico



ELEIÇÕES PARA O BIÊNIO 2021-2022

Apresentação

Apresentamos oficialmente nossa chapa para concorrer às eleições pela a Diretoria da ANAFE no biênio 2021-2022.

O nome da chapa sintetiza a ideia de que todos participem da gestão, se sintam integrados a ela e beneficiados por suas ações.

Nos comprometemos com a **democracia no processo decisório e na distribuição de benefícios.**

Nossos pilares: **Resgate do Protagonismo do Associado; Aprimoramento da Governança Associativa; Planejamento Estratégico – Construção de uma AGU e ANAFE para o futuro.**

Conduziremos a ANAFE de forma **serena, propositiva, mas determinada**, em defesa da Advocacia Pública Federal diante da Gestão da AGU e dos Poderes da República, ao lado das demais organizações da sociedade comprometidas com o **Estado Democrático de Direito.**



ANAFE DE TODOS

ANAFE PARA TODOS

Planejamento

Pensar a ANAFE e a AGU do futuro.

Planejamento Estratégico da ANAFE

- Definição de rumos para guiar as ações da ANAFE.
- Planejamento orçamentário para que os recursos não faltem e sejam empregados em benefício de todos.

Debater o papel atual e futuro da Advocacia Pública Federal na sociedade brasileira, sua função, seus princípios, seus objetivos diante de novos e velhos desafios.



Democracia e Participação

Permeabilidade da Gestão às opiniões dos associados.

- Fortalecimento do colegiado de representantes.
- Estímulo à participação nos grupos locais.
- Criação de comissões temáticas permanentes.
- Realização de reuniões preparatórias nos estados para a AGO.

Integrar diretamente os associados no processo decisório (enquetes, votações virtuais, lives etc).

Institucionalização da proteção das minorias em decisões colegiadas.

- Garantia de representatividade adequada no debate e no acompanhamento das ações.
- Criação da Câmara das Carreiras onde as quatro carreiras poderão, de forma igualitária, sustentar os temas de interesse específico.



Gestão Financeira Transparente e Democrática

Levantamento patrimonial: atualização e inserção na área do associado.

Planejamento orçamentário anual.

Revisão das resoluções da diretoria financeira equilibrando:

- Controle
- Autonomia
- Agilidade
- Transparência
- Integridade

Prestação de contas: transparência efetiva com registros desagregados e indexação por classificação contábil, diretoria, ação, beneficiário e recebedor.



Ética e Integridade

Instituição de um plano de integridade associativa com Código e Comissão de Ética e Ouvidoria, e que abranja:

- Conflitos de interesses.
- Igualdade, Visibilidade e Respeito.
- Probidade Financeira.

Realização de palestras, estudos e debates e divulgação de material pertinente.

Participação nos debates sobre ética e integridade da AGU.

Concluir a implementação da Coordenação RPC/FUNPRESP – estimulando ações que enalteçam a cultura de gestão financeira e para acompanhar tecnicamente a gestão do FUNPRESP-EXE.



Prerrogativas

Promover a defesa institucional de prerrogativas e prestar assistência aos Associados.

Atuar pela melhoria das condições de trabalho

- Apoio qualificado
- Soluções tecnológicas compatíveis
- Equalização das equipes
- Redução do trabalho improdutivo
- Democratização da gestão
- Livre escolha de domicílio

Cobrar a criação de um programa de saúde física e mental na AGU

- **Suporte e promoção de saúde**
- **Ergonomia e salubridade**
- **Livre administração do tempo**

Demandar ações permanentes de capacitação e suporte para os Membros da AGU desempenharem suas atividades presencial ou remotamente.

Propor o aperfeiçoamento da Corregedoria da AGU

- Fortalecimento de mecanismos contra perseguições pessoais ou discordâncias ideológicas, restringindo a ação correcional às condutas com prejuízo efetivo, material ou imaterial, para a administração
- Respeito à autonomia técnica e prerrogativas
- Institucionalizar e padronizar a atuação das equipes levando em consideração das condições de trabalho e das deficiências da gestão dos relatórios
- Instituir a temporariedade de exercício da Corregedoria da AGU
- Fomentar a colegialidade, instituir uma Comissão de Supervisão e uma ouvidoria



Relações Institucionais

Aprofundar da inserção da ANAFE no debate institucional com vistas à promoção dos valores defendidos pela ANAFE.

Estabelecer uma relação de colaboração com a AGU, propondo, auxiliando e cobrando em iguais proporções.

Fomentar um diálogo respeitoso e independente com as demais associações representativas da Advocacia Pública e das Carreiras de Estado e com o CCHA.

Inaugurar e aprofundar o diálogo institucional com outras organizações da sociedade civil, como a OAB, a AJUFE, a ANPR, ANADEF, ANADEP, ANAPE, ANPM, entre outras.



Assuntos Parlamentares

Manter um diálogo permanente com as lideranças parlamentares e presidências de comissões trabalhando pelas pautas funcionais e estabelecendo parcerias para os assuntos de interesse.

Promover o acompanhamento permanente dos projetos submetidos à discussão no parlamento, atuando proativamente e não apenas de forma reativa.

- Propor projetos e emendas
- Apresentar subsídios
- Catalisar apoio ou rejeição

Organizar e subsidiar a atuação dos Associados junto aos parlamentares.

- Criação de material
- Coordenação de visitas
- Capacitação para Associados - cursos



Relações Jurídicas

Realizar o acompanhamento das ações propostas e a interlocução com os escritórios que representam a ANAFE.

Criar canais de comunicação transparente, eficiente e democrática para identificação de demandas em defesa dos Associados, realização de estudos de viabilidade e tomada de decisão.

Promover a defesa em juízo dos interesses dos Associados, observando as normas estatutárias e o entendimento jurisprudencial.

Propor a revisão do estatuto da ANAFE.



Relações com Aposentados e Pensionistas

Submeter a AGO, observadas as normas de proteção das minorias assembleares, a autorização para propositura de ações que visem a modificação do regime de distribuição dos honorários advocatícios.

Atuar contra o aviltamento dos proventos e pensões, independentemente do regime a que se submetam.

Debater com o CCHA a possibilidade de instituir um seguro de vida coletivo.

Estudar a criação de uma Autogestão em Saúde para os Advogados Públicos Federais.

Criar um programa de valorização e pertencimento institucional dos aposentados na AGU;

Criar um serviço de suporte voltado para os aposentados:

- Psicológico
- Assistencial
- Comercial e Tecnológico
- Ocupacional



Comunicação

Elaborar um plano de comunicação interna e externa.

Desenvolver o APP da ANAFE como canal de comunicação.

Criar um clipping no APP com base nas assinaturas de jornais e revistas.

Retomar as campanhas publicitárias direcionadas ao público externo que evidenciem o valor do Advogado Público como elemento essencial ao Estado.

Valorizar o periódico da ANAFE.

Estabelecer atuação permanente na mídia com a produção de conteúdo institucional e respostas a ataques infundados, ampliando a divulgação em mídias sociais em paralelo às tradicionais.

Fortalecer a ANAFE TV e criar um *podcast*.



Integração Social

Fortalecer a ANAFE Cultural e a ANAFE Solidária com planejamento.

Estimular a realização de eventos locais, dotando os representantes de mais flexibilidade para utilização da verba da representação.

Buscar a expansão dos convênios do ANAFE CARD quanto aos segmentos e unidades da federação empregando mecanismos de georreferenciamento.

Reformulação do CONAFE.

- Separação de temas jurídicos e associativos para reduzir custos e aumentar o envolvimento
- Introduzir temas de interesse geral, ao lado dos funcionais, para estimular a participação de familiares, combinando oficinas, palestras e entretenimento.
- Revisão do modelo de subsídio para ampliar o número de beneficiados.

Criar a ANAFE Mulher e estudar a criação de outras seções com recortes racial e de orientação de sexual.

Estimular ações de engajamento esportivo no nível local com vistas a criação futura dos Jogos da ANAFE.



Centro de Estudos

Fortalecer a Revista da ANAFE.

Criar um concurso de monografias.

Incluir um seminário jurídico no calendário de eventos da associação.

Democratizar os cursos oferecidos pela ANAFE equilibrando ações nacionais e internacionais, bem como capacitação, pós-graduação e extensão.

Instituir um programa democrático de subsídio para a participação de Associados em eventos externos.

Promover minicursos sobre a Advocacia Pública e seus temas de atuação para o público externo.



Obrigado!



ANAFE DE TODOS

ANAFE PARA TODOS

CHAPA 1

Diretoria

Presidente: Lademir Rocha
Vice-Presidente: Luciana Hoff
D. Financeiro: Ricardo Wey
D. Rel. Institucionais: Patricia Rossato
D. Assuntos Parlamentares: Vânia Maria Faller
D. Defesa de Prerrogativas: Ricardo Barroso
D. Aposentados e Pensionistas: Fatima Mendes
D. Integração Social: Dione Felipe
D. Comunicação: Mauricio Muriack
D. Jurídico: Eduardo Assmann
D. Ética e Integridade: Bruno Felix

Coordenadores de Carreiras

Adv. União: Karina Garcia
Proc. Fazenda Nacional: Daniel Menezes
Proc. BC: Humberto Mendes
Proc. Federais: Caroline Sena

Conselho Fiscal:

Celso Pastro
Arlilton Goes
Aldemário Castro

Suplentes:

Jailton Cancio
Francisco Ribeiro
Silvia Figueiredo

Siga nossas redes sociais:

 /ANAFEPARATODOS

 @ANAFEPARATODOS