



Curso Liderança e Inovação em Contextos de Mudança

10 a 13 de agosto de 2017

Ministrado por professores de
Harvard

Com tradução simultânea para o
português

Local: Enap - Brasília/DF
Carga horária: 24 horas (intensivo)

10/08, quinta-feira: noite (jantar de abertura e introdução)
11/08, sexta-feira: manhã e tarde
12/08, sábado: manhã e tarde
13/08, domingo: manhã e tarde

Bem-vindos



Nossa missão na Harvard Kennedy School é treinar líderes públicos excepcionais e gerar ideias que forneçam soluções para nossos problemas públicos mais desafiadores. Esses problemas estão se tornando cada vez mais complicados e interligados, assim como também vemos o ritmo de mudança crescer rapidamente em todo o mundo, sobretudo nas esferas da política pública e da inovação tecnológica. Para este fim, estamos empenhados em pensar seriamente e em colaboração com atores de alto nível, como você, sobre como criar soluções duradouras e poderosas para os desafios de política pública mais urgentes e como trabalhar com colegas cruzando setores e responsabilidades, trabalhando em direção a um objetivo comum.

Nos últimos 75 anos, a Kennedy School se tornou a líder global em educar e empoderar indivíduos comprometidos com o avanço do interesse público. Nossos professores são estudiosos renomados e praticantes realizados que estão ativamente engajados nos assuntos do mundo. Nossos alunos são legisladores, executivos de organizações sem fins lucrativos e governamentais, empreendedores sociais, defensores de causas e líderes aspirantes - de todas as faixas etárias e de todos os cantos do globo.

Nossos programas de Educação Executiva fornecem uma oportunidade única para expandir o alcance desse pensamento para os formuladores de políticas públicas, gestores governamentais e funcionários públicos que estão enfrentando esses desafios em tempo real e em cenários do mundo real. Nós criamos programas customizados em intensa colaboração com organizações como a Escola Nacional de Administração Pública para que os participantes escolhidos vivenciem o nexo entre rigor acadêmico e relevância para o mundo real – e que eles partam preparados para criar uma mudança social positiva.

"Nada é mais animador do que o reconhecimento de um grande propósito público. Toda grande era é marcada por inovação e ousadia – pela habilidade de resolver problemas sem precedentes com soluções inteligentes"
John F. Kennedy, 2 de março de 1962.

Estamos ansiosos para recebê-los para este emocionante programa na Escola Nacional de Administração Pública em Brasília em agosto deste ano!

David Eaves
Professor de Política Pública
Gestor do Programa HKS Digital
Programa de Ciência, Tecnologia e Política Pública,
Centro Belfer para Ciência e Assuntos Internacionais Harvard Kennedy School of Government



A Universidade de
Harvard foi fundada
em 1636

Formou
OITO
presidentes dos
Estados Unidos

& 
vencedores do
Prêmio Nobel

É a nº 1 no ranking 2015/2016 das melhores universidades do mundo na grande área
de "Política e Estudos Internacionais"

Abordagem metodológica

O curso abordará diversos aspectos referentes às capacidades para o desenvolvimento e atuação de lideranças inovadoras no contexto das organizações públicas, com destaque para os seguintes tópicos:

- gestão estratégica e criação de valor público;
- importância e papel de lideranças adaptativas no setor público;
- inovação em políticas e no uso da tecnologia como processo de enfrentamento de problemas e definição de soluções efetivas;
- estratégias de comunicação, negociação e trabalho em parceria como atributos da liderança eficiente e elementos de uma gestão efetiva no enfrentamento de problemas emergentes.

O curso utiliza metodologias participativas apoiadas em estudos de caso e simulações, instrumentos que favorecem a reflexão e o incentivo à atuação proativa dos participantes no contexto do trabalho.



Público-alvo:

Altos dirigentes da Administração Pública brasileira: secretários-executivos, secretários nacionais, diretores e assessores de ministérios e da Presidência da República, dirigentes de autarquias, fundações, agências, empresas públicas e de economia mista.

Programa

Este programa, customizado para a Enap, explora novos métodos de trabalho cruzando jurisdições e setores tradicionais para identificar, entender e enfrentar problemas sociais emergentes.

Sob a condução do professor David Eaves, e com base na realização bem sucedida da edição de 2016 do programa, a equipe de professores da *Harvard Kennedy School* está desenhando um currículo impactante e interativo, especialmente voltado para o enfrentamento dos desafios e oportunidades com que se deparam os executivos dirigentes do setor público do Brasil, equipando-os com as ferramentas colaborativas e inovadoras necessárias para a realidade de hoje.

Os tópicos do currículo incluirão:

- **Gestão Estratégica no Setor Público:** Criação de "propostas de valor público" que dão legitimidade e apoio a uma variedade de partes interessadas.
- **Liderança Adaptativa:** Antecipar, abraçar e moldar a mudança, e mobilizar todos os recursos de uma comunidade para lidar com os problemas que ela enfrenta.
- **Engajamento na Plataforma Digital:** Proporcionar uma estrutura para a compreensão do mundo digital e as ferramentas para ajudar a resolver desafios complexos de políticas públicas nesse mundo.
- **Gestão Ágil de Projetos Públicos:** Uma nova maneira de pensar sobre o gerenciamento de projetos no setor público, usando as melhores práticas do pensamento evolutivo e inovador do mundo digital.
- **Inovação no Setor Público:** Desenvolver novos métodos operacionais e arranjos de governança que possam aumentar a capacidade de uma sociedade para lidar com problemas emergentes e intransigentes.
- **Negociação Baseada em Princípios:** Ir além da negociação de posição para construir relações fortes e resilientes com parceiros-chave, dentro e fora do governo.
- **Inovação Política:** Encontrar novas formas de identificar e envolver as partes interessadas a fim de melhor definir os problemas e identificar e construir apoio para soluções efetivas.

Desafios de Inovação: Como parte do desenho do programa, os participantes submeterão uma breve descrição (300-500 palavras) de um desafio que enfrentam em seus papéis atuais. Estes insumos serão utilizadas pelo corpo docente para adaptar o curso no contexto de desafios reais que podem ser trabalhados, usando os marcos analíticos e metodologias do curso. O corpo docente se reunirá antes do programa para trabalhar através dessas informações, bem como informações de fundo fornecidas pela Enap, e aguardará ansiosamente por trabalhar com os participantes, tendo esses elementos em mente durante o curso.

Resultados da avaliação de reação respondida pelos altos dirigentes que participaram da edição de 2016 do curso "Liderança e Inovação em Contextos de Mudança"

99% dos participantes deram nota máxima ao programa quanto à "aplicabilidade da capacitação".

100% dos que responderam indicaram que "recomendaria o curso para outros dirigentes".

99% dos participantes atribuíram nota máxima à equipe de professores da Harvard Kennedy School que ministrou o curso.

Procedimentos para Inscrição e Valor do Investimento:

O processo de inscrição se dará em duas etapas. A primeira, de pré-inscrição, ocorrerá no período de **07 a 21 de junho de 2017**, por meio do cadastramento no link inscricao.enap.gov.br.

A segunda, de confirmação da inscrição, será de 07 de junho a 12 de julho, mediante o envio do Termo de Execução Descentralizada (TED) pelo órgão, segundo as orientações que serão encaminhadas para o e-mail do servidor que realizar a pré-inscrição.

Investimento

O valor do investimento por participante é da ordem de R\$ 18.600 (dezoito mil e seiscentos reais).

Mais informações:

Coordenação-Geral de Capacitação de Altos Executivos



SAIS - Área 2A 70.610-900,
Brasília-DF, Brasil



www.enap.gov.br



+55 (61) 2020-3079



altosexecutivos@enap.gov.br



HARVARD Kennedy School
JOHN F. KENNEDY SCHOOL OF GOVERNMENT



MINISTÉRIO DO
**PLANEJAMENTO,
DESENVOLVIMENTO E GESTÃO**

